



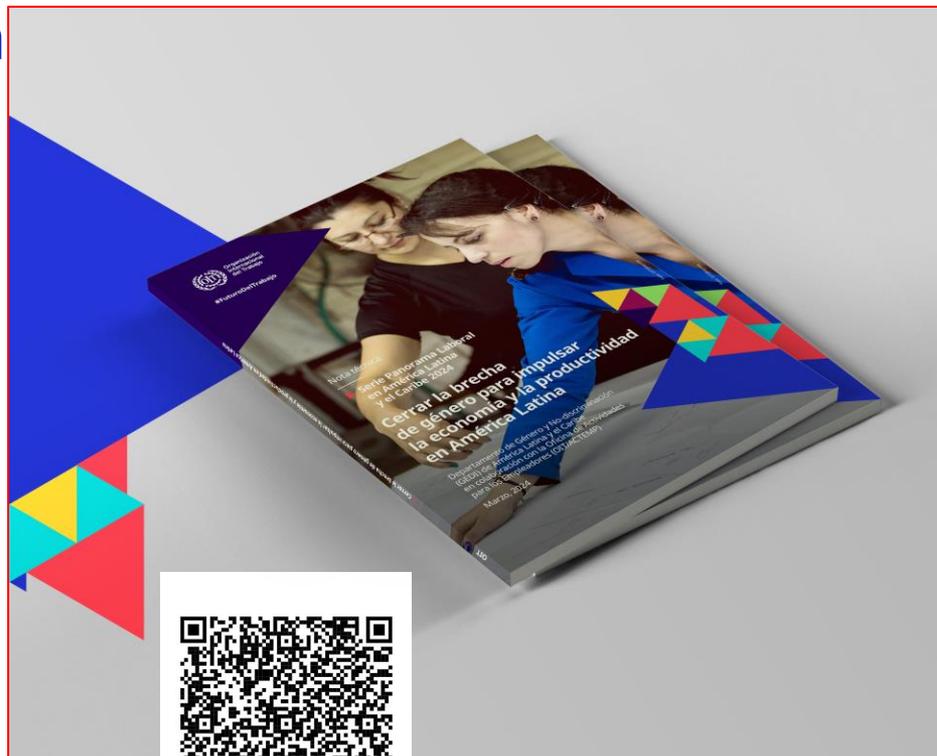
Organización
Internacional
del Trabajo

GEDI

ACT/EMP

Cerrar la brecha de género para impulsar la economía y la productividad en América Latina

Paz Arancibia, Especialista Senior Regional Género y No-discriminación - OIT América Latina y el Caribe.



1- Cerrar las brechas de género en el empleo es una oportunidad para impulsar la productividad y la economía de América Latina-

► Análisis de las Brechas de Género y su Impacto en América Latina

- La productividad laboral promedio en las economías de la OCDE es 3 veces mayor a la de América Latina.
- Mayor tasa de participación laboral de hombres (74,6 %) que de mujeres (51,1 %) (ILOSTAT 2023c).
- Mayor carga de trabajo de cuidado no remunerado para las mujeres a la semana (22 a 43 horas) que para los hombres (10 a 20 horas).
- La influencia de los roles de género en la subrepresentación profesional de las mujeres (UNESCO 2019). Solo 20% de las empresas cuentan con mujeres en puestos directivos.
- La prevalencia de la violencia de género en la Región – C.190. 1 de cada 10 mujeres empleada ha experimentado violencia o acoso sexual en el trabajo en los últimos 5 años (OIT 2022)
- La disparidad en el acceso al crédito y la normativa discriminatoria



▶ 2- La discriminación de género en América Latina conduce a una subutilización de la fuerza laboral femenina, lo cual se traduce como una asignación ineficiente de los recursos en la economía.

➤ 1. Importancia de la Igualdad de Género:

- Promueve la productividad.
- Impulsa el crecimiento económico.
- Fomenta sociedades más equitativas.

➤ 2. Impacto Económico:

- Estudios indican que mayor igualdad de género mejora los estándares de vida.
- Aumenta el crecimiento económico.
- Diversifica las exportaciones.

➤ 3. Diversidad en Empresas:

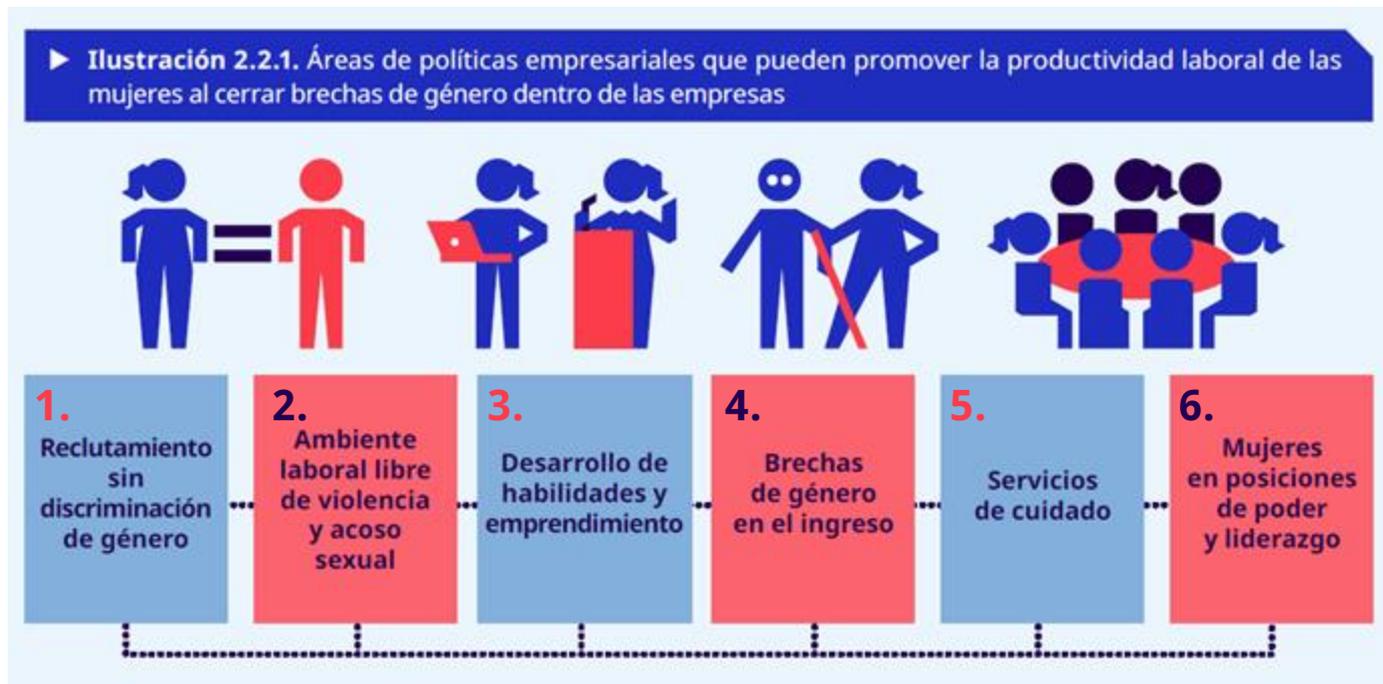
- Empresas diversas tienen mejor rendimiento financiero.
- Incrementan el compromiso de trabajadores e inversionistas (OIT, ACTEMP 2019).

➤ 4. Políticas de Trabajo de Cuidado No Remunerado:

- Licencias de maternidad, paternidad y parentales remuneradas reducen la rotación de personal.
- Mejoran el bienestar de las madres que regresan al trabajo.
- Aumentan la motivación de los padres (OIT 2019).



3 -Los acuerdos público-privado son instrumentos útiles para cerrar las brechas de género en América Latina y elevar la productividad.-



► Áreas clave para cerrar las brechas de género –



Fuente: Elaboración propia basada en la revisión de literatura.



1. Un sistema universal de servicios de cuidado de calidad puede apoyar la participación laboral las mujeres latinoamericanas.

1. Trabajo no remunerado y servicios de cuidado

Equivale al 9 % del PIB global. Las políticas públicas deben focalizarse en la legislación de licencias remuneradas por de maternidad, de paternidad y parentales de forma equitativa. (OIT 2019)



Considerando la población promedio, las mujeres pasan **33,5 horas a la semana realizando trabajo no remunerado**, mientras que los hombres pasan solamente 14,2 horas. (OIT 2019)

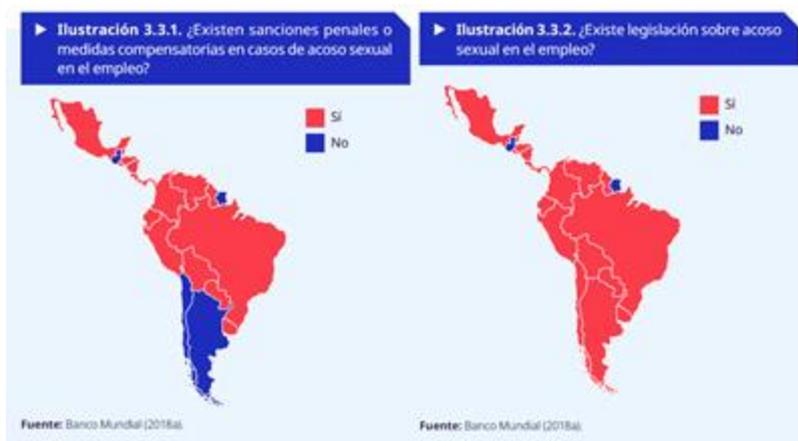


La disparidad en la organización del trabajo no remunerado requiere ser atendida por un **sistema público que provea servicios de cuidado de calidad** para fomentar la participación laboral de las mujeres.

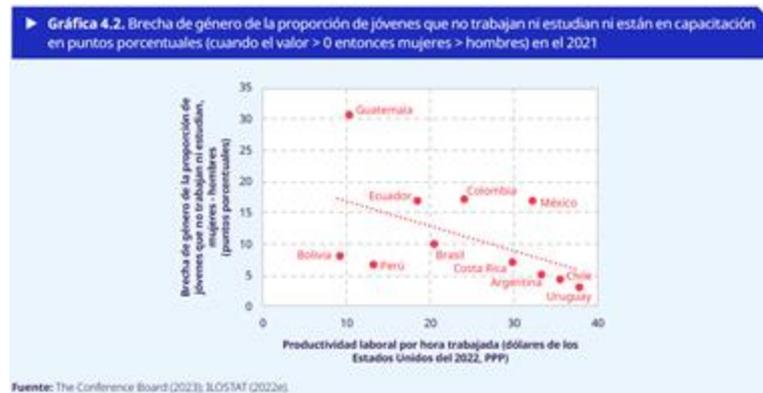
2. La cultura de violencia de género en América Latina inhibe la productividad laboral de las mujeres resultando en costos económicos para la región.

2. Violencia de género y acoso sexual.

18 de 20 países en América Latina cuentan con **legislación sobre el acoso sexual laboral**, y 16 de estas con sanciones penales o medidas compensatorias al respecto (Banco Mundial 2018a).



A pesar de estos avances, casi **1 de cada 10 mujeres entre 15 a 49 años fueron víctimas de violencia** en 2019 en la región (Banco Mundial 2018b).



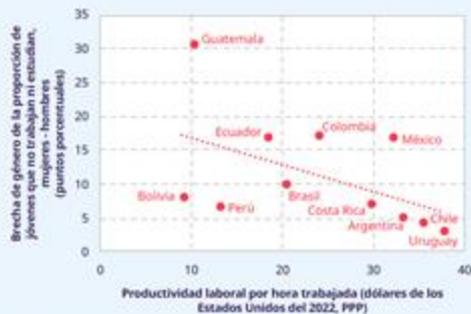
Las economías con **menores niveles de productividad laboral** (por hora trabajada) son aquellas donde es más probable que las mujeres reporten haber sufrido violencia física y/o sexual.

3. Los mercados laborales en América Latina se caracterizan por una brecha de género en los ingresos de los trabajadores.

7. Discriminación laboral basada en género

La cantidad mujeres jóvenes **en situación de desempleo** fue dos veces mayor a la de hombres jóvenes en el 2022 (ILOSTAT 2022c). Países con mayor brecha de género en este ámbito registran **menores niveles de productividad laboral** (ILOSTAT 2022b).

► Gráfica 4.2. Brecha de género de la proporción de jóvenes que no trabajan ni estudian ni están en capacitación en puntos porcentuales (cuando el valor > 0 entonces mujeres > hombres) en el 2021

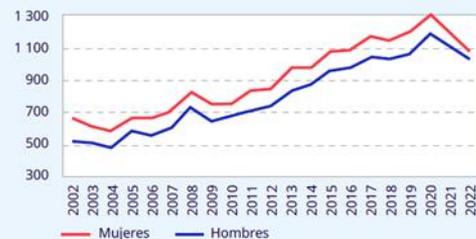


Fuente: The Conference Board (2023); ILOSTAT (2022e).

3. Brechas de género en el ingreso

Factores que **incrementan la brecha de género** en los ingresos son el autoempleo en las mujeres (Urquidí y Chalup 2023) y el sector de la economía, específicamente en la brecha salarial (OIT 2022).

► Gráfica 3.4.1. Promedio de ingresos mensuales de empleados por sexo, 2002-2022 (dólares de los Estados Unidos del 2017, PPP)



Fuente: ILOSTAT (2022e).

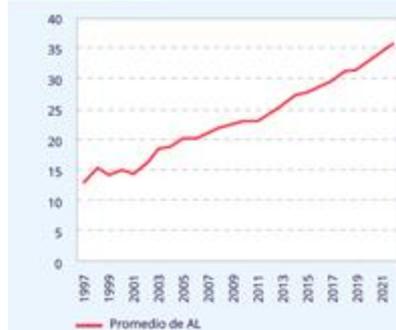
A pesar de que 17 de 20 países en la región cuentan con una legislación que prohíbe la discriminación de género en el ámbito laboral, **persisten diferencias notables en el empleo entre mujeres y hombres.**

4. Las mujeres en América Latina enfrentan interrupciones y obstáculos en sus carreras profesionales, lo que resulta en su subrepresentación en los puestos de poder y liderazgo.

5. Mujeres en posiciones de liderazgo y sanciones a la maternidad

Las mujeres en cargos directivos empresariales en América Latina son menores en porcentaje que en empresas de Asia Oriental y el Pacífico, a pesar de que la representación parlamentaria de mujeres ha incrementado en los últimos 27 años.

► Gráfica 3.5.1. Proporción de puestos ocupados por mujeres en los parlamentos nacionales (en porcentaje)



Fuente: Banco Mundial (2022).

► Gráfica 3.5.2. Empresas con mujeres en cargos directivos en el 2021



Fuente: Banco Mundial (2021b).

► Ilustración 3.5.1. Duración de la licencia de maternidad (en semanas) en el 2021



Fuente: OIT (2023g).

► Ilustración 3.5.1. Duración de la licencia de paternidad (en días) en el 2021



Fuente: OIT (2023g).

La mayoría de los países de la región otorgan **licencias de maternidad en plazos menores a estándares internacionales**, establecido en 14 semanas (OIT 2022a).

► 5. Las normas sociales alrededor de las profesiones STEM refuerzan la falta de motivación en las mujeres para involucrarse en estos programas a través de su formación profesional.

5. Desarrollo de habilidades

Las brechas de género en la formación STEM **recorren la formación primaria, secundaria y terciaria** (OIT 2021d), donde las normas y expectativas sociales de género influyen en las aspiraciones profesionales de las mujeres.

► **Gráfica 3.6.1.** Proporción de niñas y niños que alcanzan un nivel de competencia mínimo en matemáticas en educación secundaria inferior (en porcentaje) en el 2018



Fuente: ONU Mujeres (2018b)

► **Gráfica 3.6.2.** Proporción de graduadas en programas de TIC y no STEM



Fuente: Banco Mundial (2018a).

La formación de la fuerza laboral femenina en **habilidades STEM** será esencial para cerrar la brecha de habilidades que persiste en los mercados laborales entre América Latina y otras regiones (OIT 2023b).

6. Existen brechas de género en el acceso al crédito de la población que limitan las capacidades de emprendimiento de las mujeres. .

6. Emprendimiento

En América Latina, comparado con los hombres, es menos probable que las mujeres establezcan **empresas orientadas al crecimiento y no solo a la subsistencia** (GEM 2022). Factores como las normas sociales de género y la distribución desigual del trabajo de cuidado no remunerado juegan un rol importante.

► Gráfica 3.7.3. Ha pedido prestado dinero (porcentaje a partir de los 15 años)



Fuente: Global Findex DatabaseWB (Banco Mundial 2021).

► Gráfica 3.7.4. Ha realizado o recibido un pago digital, mujeres (porcentaje a partir de los 15 años)



Fuente: Global Findex Database (Banco Mundial 2021).

► Gráfica 3.7.1. Posee una tarjeta de crédito (porcentaje a partir de los 15 años)



Fuente: Global Findex Database (Banco Mundial, 2021).

► Gráfica 3.7.2. Ha ahorrado en una institución financiera (porcentaje a partir de los 15 años)



Fuente: Global Findex Database (Banco Mundial, 2021).

El acceso al crédito de las mujeres es **esencial para impulsar su emprendimiento productivo**, así como su participación en la economía a través del consumo.

► Conclusiones y áreas de oportunidad de políticas públicas

Conclusiones

Hoy en día, las economías de América Latina que reportan **menores brechas de género**, en ciertos componentes clave, también **registran los mayores niveles de productividad** laboral por hora trabajada.

El **diálogo social** es un factor importante en el progreso del cierre de brechas de género: permite que gobiernos, organizaciones empresariales, trabajadoras y trabajadores compartan sus puntos de vista sobre las mejores medidas (OIT 2019e).

Áreas de oportunidad

- Los **acuerdos público-privado** son instrumentos útiles para cerrar las brechas de género en América Latina y elevar la productividad.
- Acceso a **servicios de cuidado** para mujeres y hombres para disminuir la carga excesiva del trabajo no remunerado en las mujeres.
- **Legislación, programas y procesos** que faciliten la entrada de las mujeres al mercado laboral.
- Fomentar un **ambiente laboral libre de violencia y acoso sexual** donde las mujeres puedan alcanzar su máximo potencial productivo.
- **Cerrar las brechas de género en el ingreso** para incentivar el crecimiento profesional meritocrático. Permitir el crecimiento profesional de las mujeres en puestos de liderazgo empresarial.
- Invertir en programas que promuevan el desarrollo **de habilidades STEM** en las mujeres desde los inicios de su formación educativa.
- Garantizar la **inclusión financiera y digital** de las mujeres para impulsar su emprendimiento productivo.

▶ **GRACIAS**



Organización
Internacional
del Trabajo

▶ Cerrar las brechas de género en el empleo es una **oportunidad** para impulsar la **productividad y la economía** de América Latina

